

COLLEGEREEKS HR-BUSINESS PARTNER

VERGROOT JOUW KENNIS EN KUNDE VAN HRM
EN VERSTEVIG JOUW POSITIE ALS BUSINESS PARTNER



LEADERSHIP,
ENTREPRENEURSHIP,
STEWARDSHIP



HR-BUSINESS PARTNER

De flexibilisering van de arbeidsmarkt neemt steeds verder toe en een uitstroom van kennis als gevolg van de vergrijzing staat voor de deur. De vraag naar (hyper) specialisatie neemt toe, er ontstaan nieuwe kennisgebieden, er is veel 'unieke' kennis via moderne media beschikbaar en we zien kleinschalige gespecialiseerde organisaties ontstaan. Tegelijkertijd zien we nu al tekorten in uitvoerende functies in techniek en ICT en op termijn ook in andere vakgebieden. Er is een nieuwe generatie die andere eisen stelt aan werk. Een vast dienstverband is niet langer een vanzelfsprekende keuze. Flexibele inzet van medewerkers met een vaste aanstelling is noodzakelijk om wendbaar te zijn in een veranderende omgeving. Deze veranderende omgeving geeft genoeg reden om jouw kennis op het gebied van HRM ontwikkelingen te verrijken.

In de collegereeks HR-business Partner op Nyenrode Business Universiteit vergroot je in een korte tijd jouw kennis te van actuele thema's. Daarnaast kom je in contact met HR-managers en professionals met dezelfde vraagstukken.

VOOR WIE?

HR-managers en professionals die hun rol als HR-Business Partner willen versterken.

OPZET COLLEGES

Deze collegereeks bestrijkt in een kort tijdsbestek zes actuele thema's op het gebied van Human Resource Management. Naast actuele kennis geven onze hoogleraren je ook praktische handvatten zodat je de opgedane kennis kunt vertalen naar jouw dagelijkse werk. Tijdens deze collegereeks is de vertaling van theorie naar praktijk een belangrijke leidraad. Hieraan wordt op meerdere manieren invulling gegeven. Onze hoogleraren zullen continu verwijzen naar hun praktijkervaring. Je volgt deze collegereeks met gelijkgestemden. De discussies en uitwisseling van ervaringen tijdens de collegereeks zorgen voor een leuke interactie.

JOUW RESULTAAT

- je versterkt jouw positie binnen de organisatie
- je vergroot jouw kennis binnen jouw werkveld
- je kunt aantonen hoe HR meerwaarde levert aan jouw organisatie
- je functioneert als business partner.



DE VOLGENDE ONDERWERPEN KOMEN AAN BOD



FLEXIBILISERING VAN DE ARBEIDSMARKT

Prof. dr. mr. Leo Witvliet, hoogleraar Interim Management

Leo Witvliet is hoogleraar Interim Management aan Nyenrode Business Universiteit. Hij is een van de oprichters van het Instituut voor Interventie Management, een instituut dat onderzoek doet op het gebied van interventies in organisaties en onderwijs en feedback-sessies organiseert voor ervaren beoefenaars.

In dit eerste college zal Leo Witvliet het hebben over de organisatie die wij vandaag de dag kennen. Dit is een organisatie met een goede mix van vaste en flexibele arbeidskrachten. Deze manier van organiseren geeft een hoge mate van flexibiliteit. Er kan enerzijds gemakkelijk ingespeeld worden op de hoeveelheid werkzaamheden en anderzijds op de kwaliteit van de werkzaamheden. Met deze manier van organiseren zorg je als organisatie dat de juiste kennis op de juiste plaats aanwezig is.



TALENT MANAGEMENT

Prof. dr. Lidewey E. C. van der Sluis, hoogleraar Strategisch Talent Management

Lidewey van der Sluis is hoogleraar Strategisch Talent Management aan Nyenrode Business Universiteit. Lidewey van der Sluis geldt als een autoriteit op het gebied van strategisch talent management. Ze is een veelgevraagd spreker in binnen- en buitenland. Zij is als buitengewoon hoogleraar verbonden aan de North-West University in Vanderbijpark, Zuid-Afrika.

Het college van Lidewey van der Sluis is vernieuwend en zet personeelsmanagement in strategisch perspectief. Deelname aan dit college levert een verruiming van het eigen blikveld op en draagt bij aan een professionele aanpak van talentmanagement. De invloed van macro-economische ontwikkelingen en actuele arbeidsverhoudingen wordt gespiegeld aan ctuele kennis vanuit de wetenschap.



DE KUNST VAN DUURZAAM PRESTEREN

Dr. Bas Kodden, onderzoeker, schrijver en spreker

Bas Kodden is een onderzoeker, schrijver en spreker op het gebied van Leiderschap, Ondernemerschap & Persoonlijke Ontwikkeling. Als leiderschapscoach helpt Bas Kodden topmensen uit het zakenleven beter te presteren.

Waarom blijft de ene organisatie succesvol, terwijl andere organisaties uiteenvallen en verdwijnen? Waarom weet die ene persoon zijn succes te herhalen, terwijl eigenlijk niemand dat verwachtte?

Vergeet alles wat je dacht te weten over het selecteren en aannemen van de juiste medewerkers. Het zit anders dan je denkt! In zijn college heeft Bas het over het geheim van winnende personen en teams. Het zit volgens Bas in de combinatie van talent en vier belangrijke prestatiekenmerken. Wat deze kenmerken zijn en waarom, vreemd genoeg, veel organisaties hier juist niet op selecteren bespreekt Bas Kodden in zijn college.



HET BELANG VAN AGILE MEDEWERKERS

Ralf Knechtmans, auteur en managing partner van De Vroedt & Thierry

Ralf Knechtmans is managing partner van het gerenommeerde executive searchbureau De Vroedt & Thierry. Ralf is gespecialiseerd in de selectie van senior managers, directeuren en commissarissen. Daarnaast is Ralf auteur van diverse boeken zoals: 'Toptalent', 'Hoe word je CEO?' en het pas verschenen 'Agile Talent'. Ralf deed in het verleden zelf twee studies aan Nyenrode Business Universiteit.

Onder invloed van technologische ontwikkelingen is wat vandaag gangbaar is, morgen alweer gedateerd. Dit heeft niet alleen een grote invloed op bedrijven, maar ook op de mensen die er werken. Je kunt hen niet langer alleen selecteren op basis van wat ze kunnen of weten, maar dient ook mee te wegen wie ze zijn en wat hen drijft. De selectiecriteria van het talent van morgen zijn wezenlijk anders dan die van vandaag. In zijn college legt Ralf uit waarom diploma's en werkervaring steeds minder belangrijk worden. Hij gaat het met je hebben over de selectiecriteria van de toekomst. Op basis van praktijkervaring, recent onderzoek en de visie van CEO's en specialisten neemt Ralf je mee in de cruciale stappen bij de selectie van het talent van de toekomst. Een inspirerend en praktijkgericht college.



DUURZAAM INZETBAARHEIDSBELEID

Prof. dr. Beate van der Heijden, hoogleraar Business Administration Radboud Universiteit Nijmegen

Prof. dr. Beate van der Heijden is hoogleraar Business Administration, in het bijzonder Strategic Human Resource Management bij de Faculteit der Managementwetenschappen, Institute of Management Research, aan de Radboud Universiteit Nijmegen. Daarnaast is ze tevens als hoogleraar Strategisch HRM verbonden aan de Open Universiteit Nederland.

Beate van der Heijden studeerde Psychologie van Arbeid en Organisatie aan de Radboud Universiteit Nijmegen en voltooide de opleiding in 1990. In 1998 promoveerde ze aan de Universiteit Twente op een onderzoek naar het meten en de ontwikkeling van professionele expertise gedurende de loopbaan. Een retrospectieve studie onder hoger opgeleide Nederlandse werknemers. De dissertatie werd bekroond met de NITPB-prijs 1998 (Noordelijk Instituut voor Toegepaste Psychologie en Bedrijfspsychologie). Beate is Associate Editor van het European Journal of Work and Organizational Psychology en van het tijdschrift Gedrag en Organisatie. Haar expertise concentreert zich met name rond loopbaanontwikkeling, employability, leeftijdsstereotypering en ouder worden in het werk.



VERSTERKEN VAN EEN KANSGERICHTE MINDSET

Prof. dr. Jeff Gaspersz, hoogleraar, spreker, adviseur en coach

In deze sessie beantwoorden we met elkaar deze vraag: Wat zijn effectieve acties om een kansgerichte, innovatieve mindset in jouw team en bij jezelf te versterken? Een mindset waarmee nieuwe mogelijkheden voor verbeteringen en vernieuwingen zijn te ontdekken en te benutten. Wat vraagt dat van leidinggeven en van HR en hoe is daarmee de innovatiekracht van de organisatie te versterken?

Jeff Gaspersz deelt op een interactie wijze zijn inzichten hierover en geeft voorbeelden zulke van praktische en gemakkelijk uitvoerbare ideeën en acties. In de laatste 10 minuten van zijn presentatie organiseert hij met de deelnemers een "connected thinking" sessie waarin we met elkaar een groot aantal kansen voor HR en innovatie zullen formuleren. De deelnemers krijgen die achteraf toegestuurd.



ALGEMENE INFORMATIE

DOELSTELLING

In een kort tijdsbestek versterk je jouw kennis en kunde van HRM en verstevig je jouw positie als business partner.

INVESTERING

De investering voor deelname aan de 6 colleges bedraagt € 2.195,-* per deelnemer (excl. 21% BTW). Dit bedrag is inclusief: boekenpakket, webcast over e-HRM, lesdocumentatie, koffie/thee en lichte maaltijden.

*De colleges zijn alleen als reeks te volgen, niet los van elkaar

DEELNAMECERTIFICAAT

Na afloop ontvang je een waardevol deelnamecertificaat van Nyenrode Business Universiteit.

DATA

De actuele data van deze collegereeks staan op onze website:

nyenrode.nl/chrm

TIJD EN LOCATIE

De colleges worden gegeven in een collegezaal van Nyenrode Business Universiteit. De colleges starten om 15.30 uur en eindigen om 19.00 uur, inclusief een pauze van circa 30 minuten waarin je een lichte maaltijd krijgt aangeboden. Door de gunstige tijden reis je filevrij en is de collegereeks goed te combineren met jouw werk.

INFORMATIE EN AANMELDING

Je kunt je aanmelden door het inschrijfformulier van de website te downloaden, in te vullen en op te sturen naar het onderstaand adres of e-mailadres. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Mw. N. Derwort:

✉ pp@nyenrode.nl

☎ +31 (0)346 291 717

🌐 nyenrode.nl/chrm

NYENRODE BUSINESS UNIVERSITEIT, NATASJA DERWORT, STRAATWEG 25, 3621 BG BREUKELLEN
POSTBUS 130, 3620 AC BREUKELLEN

 PP@NYENRODE.NL  +31 (0)346 291 717  [NYENRODE.NL/CHRM](https://www.nyenrode.nl/chrn)

NYENRODE.NL